

30 Июля 2020 года (четверг) начало в 15 часов

**Актуальные вопросы и судебная практика по процедуре банкротства
и трудовых спорах в интересах предпринимателя
(для руководителей организаций, предпринимателей, бухгалтеров и специалистов)**

В программе сконцентрированы знания и опыт, которые необходимы предпринимателям для получения объективной информации по вышеуказанным темам.

Цель семинара

Предоставление знаний и навыков, необходимых для решения задач организации, предпринимателям.

В программе семинара:

Особенности действующего законодательства о несостоятельности (банкротстве).

- Право обращения и порядок подачи заявления в суд о признании должника банкротом. Возбуждение производства по делу о банкротстве.
- Рекомендации по составу сопроводительных документов.

Процедуры банкротства предприятия.

- Наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление, конкурсное производство, мировое соглашение.
- Особенности процессуального порядка рассмотрения дел о банкротстве в суде.
- Порядок оспаривания определения.

Реализация имущества должника в процедуре банкротства.

- Порядок реализации имущества должника в процедуре банкротства.
- Особенности реализации залогового имущества.
- Электронные торги.

Субсидиарная ответственность лиц, входящих в состав органов управления юридического лица. Взыскание убытков.

- Порядок привлечения к ответственности руководителей и лиц, входящих в состав органов управления юридического лица - банкрота.
- Основания привлечения к субсидиарной ответственности.
- Взыскание убытков - как дополнительное основание привлечения к ответственности.

В результате участники:

- Ознакомятся с актуальными вопросами законодательства в сфере банкротства.
- Освоят требования к процедуре банкротства предприятия.
- Познакомятся с особенностями проведения процедуры банкротства.
- Научатся применять полученные знания в практической предпринимательской деятельности.

II. Актуальные вопросы по трудовым ситуациям, возникающие у предпринимателей в период кампании по противодействию распространения коронавируса и после снятия ограничений

1. В случае если предприятие вынужденно закрывается, например ресторан или фитнес-центр - на что имеют право сотрудники? Должны ли они требовать зарплату, в полном объеме или нет?
2. Может ли работодатель, ссылаясь на форс-мажор, отказаться выплачивать зарплату?
3. Выходная неделя, - как-то влияет на выплату зарплаты?
4. Может ли работодатель отменить премии и процентный оклад (например, от продаж), ссылаясь на форс-мажор?
5. В случае перехода предприятия на дистанционную работу - имеет ли право работодатель снизить зарплату?
6. В каких случаях компания имеет право уволить сотрудника, который находится на удаленке?
7. Как оформляется больничный лист в связи с карантином при возвращении в Россию из-за границы?
8. Как направить работника в командировку в условиях распространения угрозы коронавируса?
9. Как направить работника в отпуск в период угрозы распространения коронавируса?
10. Как предоставляется отпуск без сохранения заработной платы?
11. Как оформить временный перевод работника на удаленный труд?
12. Каким образом регламентируется работа в период карантина, когда закрыты детские сады и школы, тех работников, которые имеют на иждивении детей в возрасте до 10 лет?
13. Возможна ли работа предприятия во время "нерабочей недели", при том условии, что предприятие перешло на новый вид деятельности, а именно производство и/или продажа товаров первой необходимости (пример швейные ателье)? Имеют ли право магазины косметики и прочие торговые точки, начавшие торговать масками и антисептиками параллельно с реализацией своего основного продукта, вывести работников во время нерабочей недели на смены, ссылаясь на то, что предприятие с введением реализации вышеуказанного товара перешло в статус предприятия из п.2 Указа Президента РФ N 206?
14. Какие меры необходимо принимать в том случае, когда работодатель игнорирует требования распоряжений главы региона направленные на исключение случаев привлечения к работе лиц старше 65 лет, находящихся в зоне риска?
15. Если работники предприятия не обеспечиваются масками и не проходят температурный контроль, считается ли это нарушением, связанным с обеспечением работников СИЗ и проведением предсменных медосмотров?
16. Что делать в том случае, если работодатель предлагает "по-хорошему" написать заявление на увольнение по собственному желанию, мотивируя это тем, что он не сможет выплачивать зарплату без выполнения нормы работы в период "нерабочей недели"?
17. На основании информации, полученной из Минпромторга России, предприятие не относится к перечню предприятий из п.2 Указа Президента РФ N 206, но работодатель настаивает на том, что все работники продолжают присутствовать на своих рабочих местах и выполнять свои должностные обязанности. Правомерны ли требования работодателя и куда сообщать о факте нарушения трудовых прав и требований Указа Президента РФ N 206?
18. При обращении в медицинский пункт предприятия с возможными симптомами коронавируса, работодателем были приняты меры по увольнению меня задним числом и выплаты небольшой компенсации. Правомерны ли его действия?
19. Обязаны ли работники переведенные на удаленный (дистанционный) труд, работать в период карантина?
- 20. Актуальная судебная практика.**